



**COMUNE DI FLERO
(Provincia di Brescia)**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi di Ente Anno 2019/2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Modulo 1 - Scheda 1.1

Accordo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019/2021 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 27 marzo 2019 Contratto:	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019/2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente – Dott.ssa Francesca Travaglino. Segretario comunale Componente – Dott.ssa Monia Stevanin Responsabile Area Econ. Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: CGIL/FP – Eggener Ornella CISL/FP – Merlini Ivo	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) Indennità condizione di lavoro art. 70bis, Indennità per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno art. 56quinques, indennità di funzione art. 56sexies del CCNL 21/05/2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano esecutivo di Gestione con delibera G.C. N. 29 del 20/03/2019 È stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c 2 del D. lgs 150/2009 con delibera G.C. n 10 del 22/01/2018
		Obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013 per quanto di competenza e di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. Lgs 150/20019 per quanto di competenza La Relazione della Performance validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 70 del 15/05/2019
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 1 - scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Articolo 1: quadro normativo e contrattuale

Articolo 2: ambito di applicazione, durata, decorrenza e disciplina transitoria.

Articolo 3: le parti prendono atto della quantificazione delle risorse del fondo 2018, come costituito dall'Amministrazione Comunale con determina n. 98 del 03/04/2019 e riassunto in tabella analitica.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Sulla base dei criteri definiti nell'intesa, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTO	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storizzate	23.256,48
Indennità di comparto (Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004)	11.294,64

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI FINANZIATI	2019	Tipologia finanziamento CCNL 21.05.2018
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	20.463,76	FISSE
art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018) - progetti PEG/PdF con stanziamenti specifici		Variabili art. 67, comma 5 lett. b)
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale		VARIABILI
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)		Variabili art. 67, comma 3 lett. a) ed e
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale "differenziazione del premio individuale" (art. 69 CCNL 21.05.2018)	-	
art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	1.995,00-	

art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	9.465,00	
Art. 37, comma 1, lettere c) e d) del C.C.N.L. del 6.7.1995	Indennità di insegnamento	929,52	FISSE
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	6.215,00	
art. 56sexies CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione	1.500,00	FISSE
art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi...	1.575,00	FISSE
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno (art. 56-quinques CCNL 21.05.2018)	1.400,00	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	-	VARIABILI
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-	VARIABILI
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)		VARIABILI
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	-	
	TOTALE	43.543,28	

- c) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 50/2009:

L'Accordo è coerente con il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e prevede lo stanziamento di somme dedicate alla produttività, correlate al raggiungimento di specifici obiettivi ed alla valutazione delle caratteristiche individuali espresse in ambito lavorativo. Gli obiettivi individuali sono assegnati con riferimento al piano della performance e al P.E.G. definiti dall'Amministrazione Comunale. L'incentivo è finalizzato a valorizzare obiettivi di produttività e di buon andamento dei servizi ed ha natura premiale non indifferenziata.

Dalla sottoscrizione dell'Accordo ci si attende pertanto la valorizzazione degli aspetti di produttività, responsabilità e merito del personale dipendente.

- d) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nulla da segnalare.

Modulo 2 La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione n. 98 del 03/04/2019 per un totale di Euro 133.006,22, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 CCNL 2016/2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	65.675,78
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.412,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.020,44
... ..	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.433,24

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	

RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.568,30
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.568,30

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	4.654,94
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	

TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.654,94
--	-----------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	80.332,26
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	72.244,08
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	8.088,18

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	2.238,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
DECURTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO BILANCIO DA 2012	-
TOTALE DECURTAZIONI	2.238,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	78.094,26
---	------------------

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	-
---	----------

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	78.094,26
--	------------------

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2019	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	81.511,83		80.332,26	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	- 2.238,00		- 2.238,00	
DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI DECURTAZIONE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO BILANCIO	-			
TOTALE		79.273,83		78.094,26
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	7.241,40		8.088,18	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-			
TOTALE VOCI ESCLUSE		- 7.241,40		- 8.088,18
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		63.118,00		65.186,44
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE non soggetta al limite				- 3.491,04
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		-		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO				
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		7.290,27		7.290,27
TOTALE DA ASSOGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		142.440,70		138.991,75

Modulo 4 - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- capitoli relativi alla retribuzione del personale per le quote di indennità comparto, progressioni orizzontali storiche, retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative, indennità di turno, indennità particolari, responsabilità uff. anagrafe e stato civile, indennità cat. A e B;
- capitoli relativi alla produttività per indennità condizioni di lavoro, indennità particolari responsabilità cat. B, C, D, compensi produttività individuale e collettiva;
- capitoli di bilancio relativi alle varie opere pubbliche per incentivi previsti da disposizioni di legge;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova finanziamento nel bilancio di previsione 2019 come segue:

- capitoli relativi alla retribuzione del personale ("Stipendi ed altri assegni fissi"), per le quote di indennità comparto, progressioni orizzontali storiche, per € 35.551,12 oltre i relativi oneri riflessi a carico dell'Ente;
- capitoli relativi alla produttività per indennità di rischio e reperibilità, indennità particolari responsabilità cat. B, C, D, compensi produttività individuale e collettiva per Euro 43.543,28 oltre i relativi oneri riflessi a carico dell'Ente;

Flero, 13/06/2019

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario

Dr.ssa Monia Stevanin